

PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE



PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE DE 2026

**São Miguel do Iguaçu - PR
2026**

GOVERNO DO MUNICÍPIO DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU

PREFEITO MUNICIPAL

Boaventura Manoel João Motta

VICE-PREFEITO

Cláudio Aparecido Rodrigues

SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Fernanda Moreira Prestes

REALIZAÇÃO

Karen Franzon

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	04
2. APRESENTAÇÃO	05
2.1. CONSTITUIÇÃO DO PODER LEGISLATIVO	05
2.2. CONSTITUIÇÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE	05
2.3. RECURSOS HUMANOS	06
3. CALENDÁRIO DE AÇÕES.....	09
4. DIRETRIZES, OBJETIVOS, METAS E INDICADORES	11
5. INVESTIMENTOS.....	30
6. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	32

1 INTRODUÇÃO

A Programação Anual de Saúde (PAS) faz parte do Planejamento em Saúde preconizado pelo Sistema Único de Saúde. Deve ser vista como parte integrante do trio dos chamados instrumentos de gestão, junto com o Plano Municipal de Saúde e o Relatório Anual de Gestão, conforme previsto na Portaria 3332 de 28 de dezembro de 2006, que “Aprova orientações gerais relativas aos instrumentos do Sistema de Planejamento do SUS”.

A PAS está intimamente ligada aos demais Instrumentos de Planejamento Municipais preconizados no Artigo 165, da Constituição Federal de 1988, os quais são: Inciso I – O Plano Plurianual (PPA), Inciso II – As diretrizes Orçamentárias e III – Os Orçamentos Anuais.

Esta Programação, em resumo, operacionaliza as intenções expressas no Plano de Saúde, através das diretrizes, objetivos, indicadores e metas e a estimativa de recursos destinados a cada uma das ações previstas. Com base no que está previsto neste documento, posteriormente será elaborado o Relatório Anual de Gestão, sendo este o instrumento que apresenta os resultados alcançados com a execução da Programação Anual de Saúde e orienta eventuais redirecionamentos que se fizerem necessários.

2 APRESENTAÇÃO

A Programação Anual de Saúde esta em consonância com a Lei nº3.992/2025, de 18 de dezembro de 2025, a qual estima a receita e fixa despesa do município de São Miguel do Iguaçu para o exercício de 2026. Estima a receita e fixa a despesa em **R\$208.329.500,00** (duzentos e oito milhões trezentos vinte e nove mil e quinhentos reais).

Em relação à Saúde a previsão do Orçamento para o ano de 2026 destina o montante de **R\$42.409.497,47**.

2.1 CONSTITUIÇÃO DO PODER LEGISLATIVO

Câmara Municipal de São Miguel do Iguaçu
Fone: (45) 3565-1094
Endereço: Avenida Willy Barth, 205 - Centro
Juliane Conti Dandolini (Presidente)
Anderson Lazzeris (Vice-Presidente)
Claudio Ferreira da Silva
Édio Carminati
Evandro Ghellere
João Adelar da Rosa
Lafaiete Ganda Meira
Raulique Farias (1º Secretário)
Vanderlei dos Santos (2º Secretário)

2.2 CONSTITUIÇÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

Entidade	Nome
01. Clube da Terceira idade Aurora do Iguaçu	Titular – Adão Paulo Dias
	Suplente – Geneci Terezinha Griebeler
02. Associação dos Moradores Acico (Aldeia Indígena Ocoy)	Titular – Daniel Maraca Meri Lopes
	Suplente – Fatima Maraca T. Martines
03. Associação de Moradores do bairro Floresta.	Titular – Vagner Felisberto Rodrigues
	Suplente – Marli Felisberto Rodrigues
04. Associação de Moradores Santa	Titular – Janaina Koslovski

Catariana	Suplente – Maria Borges de Souza
05. Associação de Moradores Novo Mundo.	Titular – Mirian Silvestre
	Suplente-Alzira Roldão Medeiros
06. Sindicato dos Trabalhadores Rurais	Titular – Claudia Salmoria Rodrigues
	Suplente – Marisangela Aline Junges
07. Clube da Terceira Idade São Camilo	Titular – Elveni Buche Kuhn
	Suplente – Ivone Leichtweiss
08. SINSMI (Sindicato dos Servidores Públicos Municipais)	Titular – Gislaine Aparecida Correia Rodrigues
	Suplente – Mônica Ronchi
09. Conselho Regional de Psicologia	Titular – Talini Trich
	Suplente – Karla J. vendruscolo Defante
10. Conselho Regional de Nutrição	Titular – Eveline Valduga
	Suplente – Andreia Wendilg
11. Conselho Regional de Fisioterapia e Terapia Ocupacional	Titular – Lais Amparado Ferreira de Farias
	Suplente João Odair de Castilho
12. Conselho Regional de Fonoaudiologia	Titular – Thais Anizelli de Faveri
	Suplente – Maria Luiza Jung
13. Gestores do SUS	Titular – Karen Faletti
	Suplente – Lairce Rippel
14. Gestores do SUS	Titular – Fernanda Moreira Prestes
	Suplente – Thiarliane S. Santos
15. Lodi Radiologia	Titular – Eliandro Lodi Rissini
	Suplente – Ana Caroline D. Barbosa
16. Hospital Madre de Dio	Titular – Valcir José Adamante
	Suplente – Wagner De Mattos

2.3 RECURSOS HUMANOS

FUNÇÃO	QUANTIDADE
Secretária Municipal de Saúde	01
Diretora Municipal de Saúde	01
Assessoria Técnica	08
Assessor /Assessor Executivo	19
Assessor Relações Institucionais	03
Diretor Adm e Financeiro do Hospital e Maternidade Municipal São Miguel Arcanjo	01
Diretor Clínico do Hospital e Maternidade	01

Diretora de Atenção Básica em Saúde	01
Diretor de Vigilância em Saúde	01
Diretora de Saúde Bucal	01
Diretora do Departamento de Enfermagem do Hospital e Maternidade São Miguel Arcanjo	01
Chefe de Divisão da Ouvidoria do SUS	01
Chefe Divisão Recepção da Clínica de Especialidades	01
Chefe Divisão do CAPS	01
Chefe Divisão da Equipe de Reabilitação Multiprofissional	01
Chefe de Divisão Adm do Transporte Sanitário	01
Chefe de Divisão Adm Hospital e Maternidade (Diurno)	01
Chefe Divisão Equipe do Centro de Atendimento a pessoa com TEA	01
Chefe de Divisão de Recepção do Hospital e Maternidade Municipal São Miguel Arcanjo	01
Chefe Divisão de Limpeza, Higienização (Hospital, UBS e Clínicas)	01
Chefe Divisão Recepção da Clínica de Especialidades	01
Chefe Divisão Recepção Equipe Multiprofissional das ESF	01
Chefe Divisão Equipe do Centro de Atendimento a pessoa com TEA	01
Chefe de Divisão de Projetos de Educação Indígena	01
Chefe de Divisão de Regulação, Controle e Avaliação	01
Oficial Administrativo	02
Chefe de Divisão do SAMU	01
Psicólogo	10
Farmacêutica Bioquímica	04
Enfermeiros	29
Técnico de enfermagem	60
Atendente de farmácia e saúde	25
Agente de Combate a Endemias	16
Agente Comunitário de Saúde	55
Dentistas	05
Técnico em Higiene Dental	02
Auxiliar de Saúde Bucal	05
Zeladoras/Auxiliar de serviços gerais	20
Motoristas	28

Assistente Social	02
Fonoaudióloga	03
Nutricionista	03
Terapeuta Ocupacional	04
Fisioterapeuta	02
Técnico em Segurança do Trabalho	01
Veterinário	02
Fiscal de Vigilância Sanitária	01
Operador de máquina	02
Operário Braçal	05
Médicos clínico geral	03
Médica ginecologista	01
TOTAL	343

CREDENCIAMENTOS

Médicos (Credenciamento)	59
Dentistas Especialistas (Credenciamento)	03
Dentistas Clínico Geral (Credenciamento)	04
Assistente Social (Credenciamento)	02
Farmacêuticas (Credenciamento)	05
Fisioterapeutas (Credenciamento)	06
Psicólogas (Credenciamento)	03
Nutricionista (Credenciamento)	04

3. CALENDÁRIO DE AÇÕES

CALENDÁRIO DE AÇÕES DO DEPARTAMENTO DE VIGILÂNCIA E ATENÇÃO BÁSICA EM SAÚDE DE SÃO MIGUEL DO IGUAÇU/2026			
MÊS	TEMA	RESPONSÁVEL	DATA
JANEIRO	• Dia Nacional de Combate e Prevenção a Hanseníase	APS / Vigilância	
	• Saúde Mental / Janeiro Branco	CAPS / Emulti	
	• Retorno das Atividades da Academia da Saúde.	Equipe Multi	
FEVEREIRO	• Dia de Combate as IST e Realização de Teste Rápido	APS / Vigilância	
	• Capacitação da Estratificação de Risco em Saúde Mental.	Equipe Multi.	
MARÇO	• Dia Mundial de Combate à Tuberculose	APS / Vigilância	
	• PSE	ACS Sandra / APS	
ABRIL	• Dia Mundial da Saúde (São Miguel Saudável) será realizado em conjunto com dia Mundial da Atividade Física e Combate a Hipertensão.	Equipe Multi	
	• Campanha de Imunização	Vigilância/APS	
	• Conscientização Autismo	TEA	
	• Abril verde – Saúde do Trabalhador	Vigilância	
MAIO	• Dia Mundial Sem Tabaco	Lairce	
	• Dia Mundial da Fibromialgia e Fadiga Crônica	Equipe Multi	
	• Segurança do Paciente	NSP	
	• Dia Mundial de Higienização das mãos		
	• Ação a definir pela Vigilância Sanitária	Vigilância	
JUNHO	• Dia de Doação de Sangue	Maria Luisa	
	• Combate as drogas	CAPS	
JULHO	• Dia Mundial de Luta Contra as Hepatites Virais	APS/ Vigilância	
AGOSTO	• Agosto Azul	Equipe Multi/ APS /Odontologia	
	• Aleitamento Materno	Equipe Multi / APS	
SETEMBRO	• Saúde do Idoso (mutirão de estratificação)	Equipe Multi/APS/Odonto	
	• Campanha de Imunização	Vigilância / APS	
	• Cultura de Segurança ao Paciente	NSP	
	• Prevenção ao Suicídio/Capacitação Humanização em Saúde.	Grupo Condutor de Saúde Mental	
	• Outubro Rosa	Equipe Multi/ APS/ Odontologia	

OUTUBRO	• Dia de Combate a Diabetes	Atenção Básica	
	• Dia das Crianças TEA	TEA	
	• Dia Nacional de Saúde Bucal	Odontologia	
	• PSE	ACS Sandra/APS	
NOVEMBRO	• Semana de Prevenção do Câncer Bucal	Odontologia	
	• Vigilância Ambiental (Endemias e Zoonoses)	Vigilância	
DEZEMBRO	• Dia Mundial de Luta contra a Aids + Teste Rápido	Vigilância	
	• Encerramento dos Grupos		

4 DIRETRIZES, OBJETIVOS, METAS E INDICADORES

A Programação Plurianual (PPA) é um instrumento de gestão que orienta a execução das ações e metas previstas no Plano Municipal de Saúde ao longo de um período de quatro anos.

Essa programação se desdobra em metas anuais, organizadas na Programação Anual de Saúde (PAS), que especifica os compromissos a serem cumpridos em cada exercício, alinhando-se às diretrizes estabelecidas no plano municipal.

Para que os resultados esperados da PAS sejam alcançados, é essencial considerar a descentralização das responsabilidades no âmbito das ações de saúde. O funcionamento eficaz do Sistema Único de Saúde (SUS) depende da atuação integrada e articulada entre os diversos setores da Secretaria Municipal de Saúde.

Cada meta apresentada na programação possui prazos definidos para sua execução, o que garante que o Plano Municipal de Saúde esteja devidamente detalhado e operacionalizado ao longo dos quatro anos de sua vigência.

DIRETRIZ Nº 1 – PROMOÇÃO DA SAÚDE E FORTALECIMENTO DAS AÇÕES DA ATENÇÃO PRIMÁRIA

Objetivo 1.1: Garantir o acesso da população a serviços de saúde de qualidade, com equidade e em tempo oportuno, contemplando de forma integral todas as ações e serviços ofertados na Atenção Primária, visando o atendimento pleno das necessidades de saúde da população e o fortalecimento das práticas de promoção, prevenção, tratamento e acompanhamento contínuo.

Descrição da Meta	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Manter o percentual de cobertura populacional estimada pelas equipes de saúde da família.	Cobertura populacional estimada pelas equipes de atenção primária	100%	100%	100%	100%
Aumentar o percentual de cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Bolsa Família.	Percentual de cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Bolsa Família.	87,5%	88%	88,5%	89%
Percentual de gestantes que realizaram a primeira consulta de pré-	Percentual de gestantes que	70%	75%	80%	85%

natal (presencial ou remota) com médica (o) ou enfermeira (o) até a 12ª semana de gestação.	realizaram a primeira consulta de pré-natal até a 12ª semana de gestação.				
Percentual de gestantes que realizaram pelo menos 7 consultas de pré-natal (presenciais ou remotas) com médica(o) ou enfermeira(o) durante o período gestacional.	Percentual de gestantes com pelo menos 7 consultas de pré-natal durante o período gestacional.	70%	75%	80%	85%
Percentual de gestantes com registro de testes rápidos ou exames avaliados para Sífilis, HIV, Hepatite B e Hepatite C realizados no primeiro trimestre da gestação.	Percentual de gestantes com testes rápidos ou exames para sífilis e HIV no 1º trimestre.	70%	75%	80%	85%
Percentual de gestantes com registro de realização de testes rápidos ou exames para sífilis e HIV no 3º trimestre da gestação.	Percentual de gestantes com testes rápidos ou exames para sífilis e HIV no 3º trimestre.	70%	75%	80%	85%
Percentual de puérperas com pelo menos um registro de consulta (presencial ou remota) realizada por médica(o) ou enfermeira(o) durante o puerpério.	Percentual de puérperas com pelo menos um registro de consulta durante o puerpério.	70%	75%	80%	85%
Percentual de mulheres de 25 a 64 anos com registro de pelo menos um exame de rastreamento para câncer do colo do útero solicitado ou avaliado nos últimos 36 meses.	Percentual de mulheres de 25 a 64 anos com registro de pelo menos um exame de rastreamento para Câncer do Colo do Útero solicitado ou avaliado nos últimos 36 meses.	45%	50%	55%	60%
Percentual de mulheres de 50 a 69 anos com registro de pelo menos um exame de rastreamento para câncer de mama solicitado ou avaliado nos últimos 24 meses.	Percentual de mulheres de 50 a 69 anos com registro de Mamografia solicitado ou avaliado nos últimos 24 meses.	40%	45%	50%	55%
Percentual de crianças com a primeira consulta presencial realizada por médica (o) ou enfermeira (o) até o 30º dia de vida.	Percentual de crianças com a primeira consulta presencial realizada até o 30º dia de vida.	70%	75%	80%	85%

Percentual de crianças com pelo menos duas visitas domiciliares realizadas por ACS/TACS, sendo a primeira até os 30 dias de vida e a segunda até os seis meses de vida.	Percentual de crianças com pelo menos duas visitas domiciliares sendo a primeira até os 30 dias de vida e a segunda até os seis meses de vida.	70%	75%	80%	85%
Alcançar cobertura vacinal preconizada para vacinas selecionadas (Pentavalente 3ª, Pneumo 2ª, Polio 3ª, Tríplice Viral 1ª).	Percentual de cobertura vacinal preconizada para essas vacinas.	95%	95%	95%	95%
Aumentar a cobertura vacinal de Poliomielite inativada e de Pentavalente.	Cobertura vacinal de Poliomielite e Pentavalente.	95%	95%	95%	95%
Manter coberturas vacinais do calendário básico para menores de 1 ano.	Percentual de cobertura vacinal conforme meta do MS.	100%	100%	100%	100%
Rastrear crianças de 0 a 5 anos para coberturas vacinais adequadas.	Percentual de crianças de 0 a 5 anos rastreadas.	100%	100%	100%	100%
Percentual de usuários hipertensos que realizaram pelo menos 1 consulta presencial ou remota com médico(a) ou enfermeiro(a) nos últimos 6 meses.	Percentual de hipertensos com pelo menos 1 consulta presencial ou remota nos últimos 6 meses.	50%	60%	70%	80%
Percentual de usuários hipertensos com pelo menos um registro de aferição de pressão arterial realizado nos últimos 6 meses.	Percentual de hipertensos com PA aferida no semestre.	50%	60%	70%	80%
Percentual de usuários diabéticos que realizaram pelo menos 1 consulta presencial ou remota com médico(a) ou enfermeiro(a) nos últimos 6 meses.	Percentual de diabéticos com pelo menos 1 consulta presencial ou remota nos últimos 6 meses.	50%	60%	70%	80%
Percentual de usuários diabéticos com pelo menos 1 registro de hemoglobina glicada solicitada ou avaliada nos últimos 12 meses.	Percentual de diabéticos com solicitação de hemoglobina glicada no ano.	50%	60%	70%	80%
Percentual de pessoas idosas que realizaram pelo menos 1 consulta presencial ou remota com médico(a) ou enfermeiro(a) nos últimos 12 meses.	Percentual de idosos que realizaram pelo menos 1 consulta presencial ou remota nos últimos 12 meses.	50%	60%	70%	80%
Percentual de pessoas idosas que receberam pelo menos 2 visitas	Percentual de idosos que	50%	60%	70%	80%

domiciliares por ACS, com intervalo mínimo de 30 dias, nos últimos 12 meses.	receberam pelo menos 2 visitas domiciliares com intervalo mínimo de 30 dias, nos últimos 12 meses.				
Manter ações de Planejamento Familiar.	Percentual de demanda atendida.	100%	100%	100%	100%
Aumentar a proporção de parto normal no SUS e na Saúde Suplementar.	Proporção de partos normais no SUS e Saúde Suplementar.	30%	35%	40%	45%
Manter os grupos do Programa de Controle do Tabagismo.	Número de grupos ativos do Programa de Controle do Tabagismo.	8	8	8	8
Implantar serviço de Hidroginástica como prática corporal coletiva no intuito de promoção a saúde	Implantação e manutenção do serviço	1	1	1	1
Estimular a implementação de duas práticas integrativas: auriculoterapia e aromaterapia.	Percentual de cobertura de práticas integrativas e complementares.	25%	50%	75%	100%
Implantação de fluxo para Aplicação dos testes com finalidade de investigação de diagnóstico.	Implantação e manutenção do serviço	1	1	1	1
Garantia de atendimento a pacientes em investigação na faixa etária de até 3 anos 11 meses e 29 dias (estimulação precoce)	Percentual de atendimento	100%	100%	100%	100%
Manter em funcionamento o Programa Saúde na Escola – PSE.	Número de programas mantidos em atividade.	1	1	1	1
Manter a Rede de Atenção à Criança com risco de TEA, com clareza dos fluxos e protocolo.	Número de redes organizadas e com protocolo implantado.	1	1	1	1
Manter os programas e linhas de cuidado pactuados com o Estado e União.	Percentual de programas pactuados.	100%	100%	100%	100%
Capacitar profissionais das ESF sobre linhas de cuidado.	Número de capacitações realizadas.	12	12	12	12
Fortalecer a educação continuada sobre os programas da Atenção Básica.	Número de capacitações realizadas.	12	12	12	12
Manter fornecimento de fraldas para pacientes de uso contínuo.	Número de atendimentos realizados com entrega de fraldas.	120	120	120	120
Implantar o serviço de fornecimento de	Número de	1	1	1	1

Óculos de acordo com o princípio de equidade através de convênios	serviços implantados e mantidos				
Manter o fornecimento de Próteses Auditivas para paciente através de convênios	Número de atendimentos realizados	45	50	55	60
Gerenciar o serviço e capacitar profissional da atenção básica para a realização de curativos especiais e tratamento de feridas.	Número de serviços com capacitação.	1	1	1	1
Manter o sistema de transporte de pacientes eletivos, reduzindo o tempo de espera para serviços especializados.	Número de serviços organizados.	1	1	1	1
Fortalecer o serviço de transporte sanitário para pacientes SUS em tratamento fora do município.	Demanda atendida para transporte sanitário.	100%	100%	100%	100%

Objetivo 1.2: Fortalecer a Política de Alimentação e Nutrição.

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Fortalecer Programa de Amamentação no município	Percentual de ESF abrangidas.	100%	100%	100%	100%
Elaborar material informativo sobre temas relacionados à Alimentação e Nutrição.	Número de materiais elaborados.	2	2	2	2
Realizar ação educativa para a população no mês do Dia "D" Mundial da Alimentação	Número de ações realizadas.	1	1	1	1
Realizar capacitação para toda a equipe das ESF, quanto as ações de Alimentação e Nutrição.	Número de capacitações realizadas.	1	1	1	1
Manter o serviço de dispensação de dietas enterais, fórmulas e suplementos alimentares.	Número de serviços mantidos.	1	1	1	1
Implantar projeto multidisciplinar para atuar com adultos em condição de obesidade/pré e pós bariátrico.	Números de projetos implantados e mantidos	1	1	1	1

Objetivo 1.3: Garantir o atendimento às necessidades de saúde dos usuários de forma eficiente, efetiva e oportuna, otimizando a capacidade operacional dos serviços, com foco na priorização das demandas e no enfrentamento das iniquidades em saúde.

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Manter atualizado o planejamento dos fluxos das ações de saúde, por meio da Programação Pactuada e Integrada (PPI).	Percentual de fluxos atualizados.	100%	100%	100%	100%

Manter o convênio com consórcio intermunicipal de saúde (CISI), a fim de contratar exames e consultas especializadas.	Número de convênios com Consórcios de Saúde.	1	1	1	1
Descentralizar o atendimento dos profissionais, pediatria, obstetrícia para as Unidades de Saúde.	Percentual de ESF com serviços descentralizados.	100%	100%	100%	100%
Realizar mutirão de exames e consultas especializadas, com o objetivo de zerar a fila de espera.	Número de mutirões realizados.	1	1	1	1

DIRETRIZ Nº 2 - FORTALECIMENTO DA REDE DE ATENÇÃO ESPECIALIZADA E QUALIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE.

OBJETIVO Nº 2.1 - Garantia do acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, mediante o aprimoramento das ações e serviços públicos de saúde na Atenção Especializada.

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Elaborar material informático sobre temas relacionados ao autismo.	Número de materiais elaborados.	2	2	2	2
Realizar ação educativa para população no mês de conscientização do autismo.	Número de ações realizadas.	1	1	1	1
Realizar capacitação da equipe do TEA.	Número de capacitações anuais.	2	2	2	2
Manter encontros de orientação familiar.	Número de encontros realizados.	10	10	10	10
Implantar ação recreativa e culturais para os pacientes com TEA.	Número de ações realizadas.	2	2	2	2
Capacitar os profissionais da rede municipal de saúde quanto a linha de atendimento a pacientes com suspeita e diagnosticados com TEA.	Número de capacitações anuais.	2	2	2	2

Objetivo 2.2: Garantia de acesso a serviços concentrando-se na avaliação, diagnóstico, prevenção e tratamento.

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Manter o fluxo de atendimento rotativo, priorizando casos agudos e de maior gravidade, com tempo de espera máximo de 15 dias a partir da data de entrada no	Quantidade de pacientes em fila de espera	20	15	15	10

sistema.					
Manter o fluxo de atendimento rotativo, assegurando acesso a pacientes com condições crônicas em um prazo máximo de 45 dias a partir da data de entrada no sistema.	Quantidade de pacientes em fila de espera	50	45	40	30
Fortalecer o vínculo entre a Clínica de Fisioterapia e a Atenção Básica, por meio da integração com ações preventivas e educativas	Quantitativo de pacientes encaminhados	90	100	100	100
Estruturar a sala de fisioterapia voltada ao atendimento infantil.	Estruturar e manter o serviço	-	1	1	1
Promover reuniões periódicas com os enfermeiros responsáveis das unidades de saúde a fim de alinhar e qualificar o fluxo de encaminhamentos para fisioterapia.	Número de reuniões realizadas	1	1	1	1
Proporcionar capacitação à equipe de fisioterapia, visando a qualificação técnica, o aprimoramento das práticas clínicas, a atualização científica e a humanização no atendimento.	Participação da equipe em capacitações ou cursos	2	2	2	2
Contratação de profissional capacitado para realização para reabilitação pélvica	Profissional contratado	-	1	1	1
Realizar reuniões semanais com a equipe de fisioterapia para estudo de casos clínicos, promovendo a troca de experiências, discussão de condutas terapêuticas, análise crítica e aprimoramento técnico-científico.	Reuniões de estudo de caso realizadas	40	40	40	40

Objetivo 2.3: Fortalecer a Política de Saúde Mental no Médio Risco, desenvolvendo as ações da Rede de Saúde Mental na população local, de acordo com a demanda

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Adequar, estruturar e manter espaço para o funcionamento do ambulatório de médio risco.	Estruturar e manter o espaço	1	1	1	1
Implantação do protocolo e fluxo de Atendimento Psicológico em ambulatório – Saúde Mental-Médio Risco	Número de protocolo implantado e mantido	1	1	1	1
Realizar capacitação anual da equipe do Ambulatório de Médio Risco sobre linhas de cuidado prioritárias (doenças crônicas, saúde mental, saúde da mulher,	Número de capacitação	1	1	1	1

pessoa idosa, entre outras).					
------------------------------	--	--	--	--	--

Objetivo 2.4: Desenvolver ações para a efetivação da Rede de Atenção em Saúde Mental.

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Manter convênio com Recanto Parque Iguaçu para tratamento de pacientes usuários de múltiplas drogas.	Número de vagas credenciadas.	5	5	5	5
Conveniar 01 vaga para pacientes do sexo feminino, usuárias de múltiplas drogas.	Número de vagas conveniadas.	1	1	1	1
Ampliar o número de palestras, rodas de conversa nas escolas, empresas com temas relacionados à: prevenção ao suicídio, jogos, saúde mental, álcool e outras drogas.	Número de palestras realizadas.	2	4	6	8
Manter fluxo de atendimento com base na rede de atenção à saúde mental.	Manter fluxos	1	1	1	1
Realizar ações de matriciamento sistemático pelo CAPS com equipes de Atenção Básica.	Percentual de matriciamento sistemático realizado.	100%	100%	100%	100%
Realizar treinamento da equipe do CAPS	Número de capacitações anuais	1	2	3	4
Criar o GAM - Grupo de Gestão Autônoma da Medicação, dirigido por farmacêutico, psicólogo, psiquiatra ou enfermeiro	Percentual de encontros realizados	100%	100%	100%	100%
Manter o Grupo Condutor de Saúde Mental do Município	Manter o grupo	1	1	1	1
Manter equipe completa de profissionais	Percentual equipe completa	100%	100%	100%	100%

Objetivo 2.5: Reorganizar a atenção à Saúde Bucal, visando cuidado integrado em rede, desenvolvendo ações de promoção, prevenção e assistência à saúde.

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Manter e ampliar o número de Equipes de Saúde da Família com Saúde Bucal.	Cobertura populacional estimada de Saúde Bucal na Atenção Básica.	45%	45%	54,4%	54,4%
Manter o número de Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) e suas especialidades.	Número de Centro de Especialidades Odontológicas (CEO) mantido.	1	1	1	1

Promover ações de prevenção e diagnóstico precoce do câncer de boca na Atenção Básica.	Número de ações realizadas de prevenção e diagnóstico precoce do câncer de boca.	1	1	1	1
Realizar visitas pela equipe de saúde bucal nas escolas municipais abrangidas para realização de palestras e escovação supervisionada.	Número de visitas realizadas anualmente.	12	12	12	12
Manter a realização de Tratamento Restaurador Atraumático (ART).	Número de procedimentos realizados	2.000	2.300	2.500	2.500
Realizar atendimento odontológico as gestantes vinculadas ao pré-natal nas ESF.	Proporção de gestantes com atendimento odontológico realizado.	80%	80%	85%	85%
Mudança da sede do Centro de Especialidades Odontológicas, para um local mais amplo.	Realizar mudança de sede.	-	1	-	-

DIRETRIZ 3 – FORTALECIMENTO DA REDE DE ATENÇÃO À URGÊNCIA E EMERGÊNCIA.

Objetivo 3.1: Fortalecimento, estruturação e efetivação da Rede de Atenção às Urgências e Emergência para atender as necessidades de saúde dos usuários, de forma eficiente, efetiva e oportuna, otimizando a capacidade operacional do serviço hospitalar municipal, com lógica de priorização e enfrentamento de iniquidades.

Ações	Indicador	Meta anual			
		2026	2027	2028	2029
Realizar periodicamente as adequações/manutenções necessárias no Hospital e Maternidade Municipal, para mantermos a Licença Sanitária.	Número de verificações realizadas anualmente.	1	1	1	1
Reduzir o tempo médio de espera para atendimento no Hospital e Maternidade	Tempo médio de espera para atendimento de pacientes classificados como verde de até 60 minutos.	120 min	120	120	120
Manter a taxa de ocupação hospitalar dentro de parâmetros seguros	Taxa média de ocupação dos leitos	80%	80%	80%	80%
Reduzir a média de permanência hospitalar em casos clínicos sem complicações	Média de dias de internação por paciente	3 dias	3 dias	3 dias	3 dias
Garantir 100% dos partos acompanhados por profissional obstetra e equipe de enfermagem. (%)	Percentual de partos acompanhados por equipe completa. (enfermagem,	100%	100%	100%	100%

	obstetra, anestesista)				
Ampliar o número de cirurgias eletivas realizadas.	Total de cirurgias eletivas realizadas no ano	200	250	300	400
Reduzir número de partos cesariana na unidade hospitalar.	Taxa de partos cesáreos	20%	20%	20%	20%
Realizar exames de apoio diagnóstico para 100% dos pacientes internados que necessitarem.	Quantidade total de exames realizados por ano.	100%	100%	100%	100%
Implementar o protocolo de segurança do paciente em todos os setores assistenciais (%)	Porcentagem dos protocolos implantados.	100%	100%	100%	100%
Manter o índice de infecção hospitalar abaixo dos parâmetros aceitáveis.	Número de infecções hospitalares por 100 admissões	5%	5%	5%	5%
Realizar 2 campanhas anuais de humanização e acolhimento para pacientes e acompanhantes.	Número de campanhas realizadas no ano	100%	100%	100%	100%
Reduzir em 10% os casos de absenteísmo injustificado da equipe.	Dias com escala de plantão completa.	100%	100%	100%	100%
Garantir abastecimento regular de medicamentos e insumos essenciais. (percentual de abastecimento)	Índice de disponibilidade de medicamentos essenciais	100%	100%	100%	100%
Capacitar 100% dos profissionais de enfermagem em temas prioritários (urgência, biossegurança, acolhimento).	Percentual de profissionais capacitados anualmente	100%	100%	100%	100%
Reduzir o tempo de resposta das ocorrências urbanas para o serviço de atendimento Móvel (SAMU).	Tempo médio entre acionamento e chegada da equipe.	15 min	15 min	15 min	15 min
Capacitar 100% dos profissionais do SAMU em protocolos atualizados.	Percentual de profissionais capacitados anualmente	100%	100%	100%	100%
Implantar protocolo de segurança do paciente no atendimento móvel. (SAMU)	Percentual de implantação do protocolo	100%	100%	100%	100%
Realizar campanha educativa anual sobre o uso correto do canal de atendimento 192	Nº de campanhas realizadas	2	2	2	2
Garantir manutenção preventiva e corretiva de 100% da frota para os Serviços de Urgência e Emergência.	Percentual de viaturas com manutenção em dia	100%	100%	100%	100%

DIRETRIZ Nº 4- FORTALECIMENTO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA E GARANTIA DO ACESSO A MEDICAMENTOS E INSUMOS ESSENCIAIS.

OBJETIVO Nº 4.1 - Garantia de acesso a serviços, medicamentos e insumos de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, mediante o aprimoramento das ações e serviços públicos de saúde na Assistência Farmacêutica.

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Atualizar a Relação Municipal de Medicamentos Essenciais (REMUME) com base nas necessidades da população e garantir a distribuição deste de forma universal.	Número de atualizações	1	1	1	1
Promover o uso racional de medicamentos através de campanhas educativas para o serviço de Atenção Básica.	Número de campanhas realizadas.	3	3	3	3
Desenvolver ações com os prescritores e profissionais de dispensação quanto a REMUME e aos serviços da Assistência Farmacêutica	Número de ações realizadas.	3	3	3	3

Objetivo 4.2: Investir na adequação estrutural e qualificar a logística interna.

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Adequar e equipar os dispensários e a Farmácia Básica.	Percentual de adequações realizadas.	100%	100%	100%	100%
Manter convênio com o Consórcio Paraná Saúde.	Número de convênios mantidos.	1	1	1	1
Implementar e manter sistema de gerenciamento de medicamentos sujeitos a controle especial.	Número de sistemas implantados e mantidos.	1	1	1	1

DIRETRIZ Nº 5 - FORTALECIMENTO DAS AÇÕES DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE.

Objetivo 5.1: Analisar a situação de saúde, identificar e controlar determinantes e condicionantes, riscos e danos à prevenção e promoção da saúde, por meio de ações de vigilância epidemiológica, vigilância sanitária, vigilância ambiental e vigilância da saúde do trabalhador.

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Desenvolver ações de saúde do trabalhador em atividades estratégicas de construção civil, agricultura, frigoríficos e cerâmicas.	Percentual de inspeção de saúde do trabalhador realizadas nas empresas citadas.	100%	100%	100%	100%

Realizar atividades de Educação Permanente em Saúde do Trabalhador (EPST) para os profissionais da Atenção e/ou da Vigilância em Saúde.	Número de ações de EPST realizadas. Fonte de dados Formulário próprio no Redcap - SESA/PR.	4	4	4	4
Realizar preenchimento do campo ocupação nas notificações de agravos relacionados ao trabalho.	Proporção de preenchimento do campo ocupação nas notificações de agravos relacionados ao trabalho.	100%	100%	100%	100%
Manutenção da política de saúde do trabalhador e erradicação do trabalho infantil.	Percentual de acidentes de trabalho com menores de 18 anos notificados e investigados.	100%	100%	100%	100%
Atualizar diagnóstico de saúde do trabalhador do município anualmente.	Número de diagnósticos atualizados.	1	1	1	1
Investigar as ocorrências de acidentes de trabalho graves e fatais.	Percentual de notificações de acidentes de trabalho graves e fatais investigadas.	100%	100%	100%	100%
Realizar investigação de óbitos maternos em determinado local e período de residência.	Número de óbitos maternos em determinado período e local de residência.	0	0	0	0
Realizar investigação e reduzir por meio de ações estratégicas a taxa de mortalidade infantil.	Taxa de mortalidade infantil.	8	7	7	7
Realizar investigação dos óbitos fetais.	Proporção de óbitos fetais investigados.	95%	95%	95%	95%
Realizar investigação dos óbitos de mulheres em idade fértil (10 a 49 anos).	Proporção de óbitos de mulheres em idade fértil (10 a 49 anos) investigados.	100%	100%	100%	100%

Realizar monitoramento dos casos novos notificados no SINAN, de sífilis congênita em menores de um ano de idade.	Número de casos novos de sífilis congênita em menores de um ano de idade.	0	0	0	0
Monitorar a proporção de cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos de coortes.	Proporção de cura dos casos novos de hanseníase nos anos de coortes.	98%	98%	98%	98%
Aumentar a proporção de cura de casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial.	Proporção de cura de casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial.	85%	85%	86%	86%
Aumentar a proporção de testagem para HIV nos casos novos de tuberculose.	Proporção de exame anti-HIV realizados entre os casos novos de tuberculose.	80%	85%	90%	95%
Supervisionar o registro de óbitos com causa básica definida.	Proporção de registro de óbitos com causa básica definida.	98%	98%	98%	98%
Realizar o encerramento dos casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) em até 60 dias após notificação.	Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DNCI) encerradas em até 60 dias após notificação.	98%	98%	98%	98%
Realizar ações para reduzir mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das 4 principais DCNT (doenças do aparelho circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas).	Mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das 4 principais DCNT (doenças do aparelho circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas).	75	70	65	60

Monitorar casos novos de AIDS em menores de 5 anos.	Número de casos novos de AIDS em menores de 5 anos.	0	0	0	0
Realizar notificação de Violência interpessoal e autoprovocada nos estabelecimentos de saúde.	Percentual de notificações de violência interpessoal e autoprovocada realizadas.	100%	100%	100%	100%
Realizar ciclos nos imóveis para controle vetorial da dengue.	Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue.	6	6	6	6
Realizar ações de controle do vetor Aedes aegypti para manter a infestação menor que um dígito.	Número de ações realizadas.	12	12	12	12
Realizar coleta e envio de amostras para monitoramento da qualidade de produtos de interesse à saúde de acordo com a demanda.	Percentual de amostras coletadas para monitoramento	100%	100%	100%	100%
Atualizar 100% dos dados de cadastro da Unidade e dos Agentes de Vigilância Sanitária	Percentual de completitude do cadastro de Unidades e Agentes de Vigilância Sanitária	100%	100%	100%	100%
Implantar e manter ativo o Núcleo Municipal de Segurança do Paciente	Núcleo Municipal de Segurança do Paciente (NMSP) formalizado com pelo menos duas reuniões registradas ao ano. Fonte de dados Redcap SESA/PR	100%	100%	100%	100%
Inspecionar 100% das ILPI cadastradas sob responsabilidade do município com Roteiro Objetivo de Inspeção (ROI)	Percentual de ILPI inspecionadas com ROI. Fonte de dados BI da Anvisa e	100%	100%	100%	100%

	Sistema Estadual de Gestão de Estabelecimentos de Interesse de Saúde (GEIS)				
Realizar inspeções com foco no risco sanitário.	Percentual de inspeções realizadas em estabelecimentos classificados como grau III Alto Risco.	100%	100%	100%	100%
Realizar análises em amostras de água para consumo humano, quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre, turbidez e flúor.	Proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre, turbidez e flúor.	100%	100%	100%	100%
Realizar inspeções sanitárias anuais nas Estações de Tratamento de Água (ETA).	Percentual de inspeções realizadas.	100%	100%	100%	100%
Investigar os agravos notificados referentes à saúde do trabalhador.	Percentual de agravos notificados e investigados.	100%	100%	100%	100%
Inserir as Declarações de Nascidos Vivos (DNV) e as Declarações de Óbito (DO) em seus respectivos bancos de informação nacionais (SINASC e SIM).	Percentual das DO e DNV ocorridos em São Miguel do Iguaçu inseridas nos Bancos de informações nacionais.	100%	100%	100%	100%
Realizar a busca ativa e vigilância dos contatos intra-domiciliares dos casos novos de hanseníase.	Percentual de contatos intra-domiciliares dos casos novos de hanseníase investigados.	100%	100%	100%	100%
Realizar encaminhamento das pessoas com diagnóstico de HIV para o Centro de Referência (SAE).	Percentual de pessoas com diagnóstico de HIV em tratamento.	70%	80%	90%	90%

Realizar vigilância e análise dos óbitos relacionados a acidentes de trânsito.	Percentual de vigilância e análise dos acidentes de trânsito com óbito.	100%	100%	100%	100%
Ampliar as ações de prevenção as DST/HIV/AIDS as comunidades mais expostas as doenças.	Número de ações realizadas.	1	1	1	1
Realizar ações de controle para animais peçonhentos de interesse a saúde.	Número de ações realizadas.	4	4	4	4
Encaminhar ao Laboratório Central do Estado (LACEN) as amostras biológicas dos animais que apresentem sintomatologia suspeita para a raiva animal no município.	Percentual de amostras encaminhadas	100%	100%	100%	100%
Realizar vigilância de cães nas áreas de maior risco à leishmaniose.	Percentual de vigilância realizada de acordo com a demanda visceral canina.	100%	100%	100%	100%
Realizar monitoramento nas áreas de risco para Febre Amarela.	Percentual de monitoramento de risco para Febre Amarela.	100%	100%	100%	100%
Realizar vistoria nos pontos de coleta para triatomíneos (PITS).	Número de visitas nos pontos de coletas.	12	12	12	12
Alcançar 75% de homogeneidade vacinal para no mínimo 6 vacinas	Percentual de vacinas selecionadas que compõem o Calendário Nacional de Vacinação para crianças menores de 1 ano (BCG, Rotavírus, Pentavalente, Poliomielite, Pneumocócica 10 valente, Meningocócica C e Febre Amarela) e de 1 ano de idade (Tríplice Viral) com	75%	75%	75%	75%

	coberturas vacinais preconizadas				
Ações de verificações das Cadernetas de Vacinação das Crianças matriculadas nos CMEIs.	Número de ações realizadas.	1	2	3	3
Supervisão em salas de vacinas.	Número de supervisões.	8	9	9	10

DIRETRIZ 6 – FORTALECIMENTO DA GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE E QUALIFICAÇÃO DOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS E OPERACIONAIS DO SUS.

Objetivo 6.1: Garantia da oferta de ações e serviços de saúde de qualidade, com equidade e em tempo adequado, além da garantia da estrutura necessária para o planejamento, monitoramento e avaliação das ações e serviços, a formação continuada e permanente dos trabalhadores, a comunicação em saúde para a população e o fortalecimento do Controle Social, mediante o aprimoramento das práticas de Gestão em Saúde no âmbito do município.

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Manter instrumento de avaliação de desempenho dos servidores da Secretaria Municipal de Saúde.	Número de avaliações realizadas semestralmente.	2	2	2	2
Promover evento de prevenção de saúde para os servidores.	Número de atividades dirigidas aos servidores da Secretaria Municipal de Saúde (promoção em saúde).	1	1	1	1
Realizar concurso público para diversas categorias profissionais da SMS: 05 agentes Comunitários de Saúde, 06 agentes de combate a endemias, 08 oficiais administrativos, 06 atendentes de farmácia e saúde, 05 farmacêuticos, 04 dentistas clínico geral, 08 enfermeiros 12 técnicos de enfermagem, 05 psicólogas, 06 técnicas em higiene dental, 03 fisioterapeutas, 01 assistente social, 02 nutricionistas, 02 fonoaudiólogas, 01 médico veterinário, 06 motoristas, 01 terapeuta ocupacional, 01 educador físico e 01 psicopedagoga.	Número de concursos públicos realizados.	1	-	1	-
Realizar reunião periodicamente com equipe de saúde para melhorar atendimento.	Número de reuniões realizadas anualmente.	6	6	6	6

Realizar parcerias com instituições de ensino superior, a partir dos cursos na área da saúde, no sentido de melhoria do atendimento e aproveitamento do capital humano das instituições.	Número de parcerias realizadas.	1	1	1	1
--	---------------------------------	---	---	---	---

Objetivo 6.2: Estabelecer ações para que os projetos assistenciais desenvolvidos pela Secretaria Municipal de Saúde sejam viáveis e estejam em consonância à realidade orçamentária e financeira, objetivando que os resultados destas ações seja eficiente, efetivo e oportuno.

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Manter a aba referente a Secretaria Municipal de Saúde no site do município atualizada, referente aos serviços prestados.	Número de atualizações mensais.	12	12	12	12
Construir as Estratégias de Saúde da Família Santa Catarina.	Número de ESFs construídas.	-	1	-	-
Reformar e ampliação da ESF Aurora do Iguaçu.	Número de ESF e Unidade de Saúde reformadas e ampliadas.	-	-	-	1
Construção de sede para atendimento da equipe multidisciplinar do TEA.	Construir uma sede.	-	1	-	-
Construção de nova sede para a Secretaria Municipal de Saúde	Construir uma sede.	-	-	1	-
Construção de sede para o SAMU	Construir sede	-	-	1	-
Manter espaço adequado para as atividades do CAPS, para atendimento da demanda, com espaço inclusive para cursos e para o plantio de verduras (horta).	Número de espaços disponibilizados.	1	1	1	1
Realizar contratualização junto a SESA/PR, para recebermos aporte financeiro para o Hospital e Maternidade Municipal.	Realizar contratualização.	1	-	-	-
Manter um profissional efetivo devidamente capacitado, para alimentar os sistemas de informação: SIA, BPA, CNES, E-SUS, FPO e SISAIH01.	Número de profissionais	1	1	1	1
Disponibilizar e manter um espaço adequado para as atendimentos do médio risco (ambulatório) com espaço adequado para todos os profissionais	Espaço físico	1	1	1	1

Reforma e adequação do espaço da Clínica Municipal de fisioterapia.	Espaço físico	1	1	1	1
---	---------------	---	---	---	---

Objetivo 6.3: Fortalecer os mecanismos de controle social.

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Garantir o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde (COMUS), com estrutura física, material, insumos e recursos humanos.	Número de locais mantidos.	1	1	1	1
Acompanhar a execução da rubrica orçamentária específica para o COMUS dentro do orçamento geral da SMS	Percentual de acompanhamento da execução orçamentária da rubrica específica do COMUS.	100%	100%	100%	100%
Promover ações de educação permanente e contínua para os conselheiros de saúde.	Número de formações dos conselheiros municipais de saúde.	1	-	1	-
Fiscalizar e avaliar a execução: PPA, LDO, LOA, PMS, PAS, Relatórios Quadrimestrais e RAG.	Percentual de cumprimento de cada instrumento de gestão.	100%	100%	100%	100%

Objetivo 6.4: Fortalecer os serviços de Ouvidoria do SUS.

Ações	Indicador	Meta Anual			
		2026	2027	2028	2029
Manter a Ouvidoria Municipal do SUS, com base na legislação vigente.	Número de serviços mantidos.	1	1	1	1
Elaborar relatórios da Ouvidoria do SUS, com disponibilização de informações para a gestão.	Número de relatórios realizados.	3	3	3	3
Acolher, analisar e responder as manifestações demandadas da Ouvidoria dentro do prazo estabelecido.	Percentual de respostas dentro do prazo estabelecido.	100%	100%	100%	100%

5 INVESTIMENTOS

- Aquisição de equipamentos de informática e impressoras, para suprir a demanda dos programas e políticas de saúde, em especial para os Agentes Comunitários de Saúde;
- Manter a aquisição de Equipamentos, Materiais de Consumo e Materiais Permanentes, duráveis e não duráveis, bem como de proteção individual (EPI's) para todos os setores da Saúde;
- Contratação de Recursos Humanos, por meio de concurso público, como: Agentes Comunitários de Saúde, Agentes de Combate a Endemias, Oficiais Administrativos, Atendentes de Farmácia e Saúde, Farmacêuticos, Dentistas clínico geral, Enfermeiros, Técnicos de Enfermagem, Psicólogas, Técnicas em Higiene Dental, Fisioterapeutas, Assistente Social, Nutricionistas, Fonoaudiólogas, Médico Veterinário, Motoristas, Terapeuta Ocupacional, Educador Físico, Psicopedagoga, entre outros;
- Credenciar empresa de segurança para prestação de serviço em alguns prédios públicos da saúde municipal;
- Construir, locar ou adequar local apropriado para funcionamento do Centro de Especialidades Odontológicas (CEO);
- Readequar a Clínica Municipal de Especialidades;
- Buscar recursos para viabilizar a construção de um local apropriado para funcionamento do CAPS;
- Planejar a construção de uma nova sede Administrativa para a Secretaria Municipal de Saúde;
- Planejar a construção de uma nova sede para o Departamento de Vigilância em Saúde de acordo a necessidade de cada setor, bem como, implantar um Centro de Controle de Zoonoses;
- Reforma das Unidades de Saúde Guanabara e Aurora do Iguaçu;
- Construir a Estratégia de Saúde da Família Santa Catarina;
- Credenciar Equipes de Saúde Bucal de Atenção Básica;
- Reformar e adequar o espaço da Clínica Municipal de Fisioterapia;

- Aplicar em sua totalidade e manter o Protocolo de Regulação de Acesso a SADT (Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico) e Especialidades;
- Estabelecer que a Sede da Secretaria Municipal de Saúde esteja organizada somente como prédio administrativo e que todos os serviços básicos necessários sejam obtidos pela população nas Unidades de Saúde;
- Aplicar e manter Protocolo de Transporte Sanitário, bem como aquisição de novos veículos;
- Readequação das Unidades de Saúde de acordo com as normas sanitárias e a melhoria da qualidade dos serviços públicos oferecidos;
- Instalação de toldos em frente a todas as Unidades de Saúde;
- Ampliar a demanda orçamentária a ser direcionada ao CISI – Consórcio Intermunicipal de Saúde Iguaçu;
- Ampliar a demanda orçamentária a ser direcionada ao Consórcio Paraná Saúde.

6 CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Programação Anual de Saúde descreve o esperado das ações em saúde para o ano de 2026, seguindo a metodologia empregada conforme previsto no Plano Plurianual de Saúde de 2026-2029.

Por fazer parte do Planejamento, que requer análise de dados e informações, permitindo a possibilidade de virtualmente antecipar fatos, este documento é dinâmico e passível de complementações e retificações. A construção deste documento foi realizada através do levantamento de inúmeras informações de todos os setores pertencentes a esta Secretaria, na possibilidade de realizar o melhor delineamento possível.

Servirá fundamentalmente como orientador para as ações requeridas para o ano em vigor, ao mesmo tempo em que, permitirá constantes avaliações no andamento de suas proposições.

Também se constitui como principal instrumento para a elaboração do Relatório Anual de Gestão, referente ao ano de 2026, que deverá ser disponibilizado ao Conselho Municipal de Saúde no primeiro trimestre de 2027.

São Miguel do Iguaçu – PR, 23 de Março de 2026.

Boaventura Manoel João Motta
Prefeito Municipal

Fernanda Moreira Prestes
Secretária Municipal de Saúde